

# Ханс-Хайнер Крюппер

---

## Поиск руководящего персонала / Коучинг менеджеров

- Родился в 1944-м году в Дрездене
- Изучал машиностроение и затем электронную обработку данных в Техническом Университете, Дрезден
- Инженер-конструктор в фотоиндустрии, а также в центре исследования воздушной техники и техники низких температур
- 1973-й - переселение в Федеративную Республику Германия
- Различные руководящие должности на машиностроительных предприятиях и предприятиях по производству промышленных установок
- 5 лет консультаций по менеджменту крупных промышленных предприятий
- Програма разработки перспективных средств управления INSEAD, 1984
- 18 лет управляющий партнер при Ray und Berndtson, Франкфурт
- С 2004-го - независимый консультант по:
  - Поиск руководящего персонала
  - Коучинг карьеры
  - Коучинг менеджеров
  - Коучинг менеджмента
  - Аудит менеджмента

Мое консультирование направлено на правильное занятие ведущих должностей, а также на сопровождение процессов преобразования в организациях (менеджмент преобразования).

Это означает, с одной стороны, занятие вакантных должностей на предприятии извне (Поиск руководящего персонала), а также, с другой стороны - консультирование предприятий при оценивании наявного менеджмент-коллектива (Аудит менеджмента).

В рамках Коучинг карьеры я консультирую руководящие лица при развитии новых профессиональных перспектив - или по запросу прежнего предприятия, или по заказу самого выбывшего менеджера.

Под коучингом менеджеров подразумевается консультирование менеджеров в их актуальных руководящих заданиях.

Коучинг менеджмента - это сопровождение длительных процессов преобразования в организациях.

Базой для успешного консультирования являются безкомпромиссное качество, серьезность, активное личное участие, профессионализм и опыт, а также тщательно проверяемая база данных.

Для решения интернациональных проблем я располагаю сетевыми возможностями от коллег аналогичной профессиональной квалификации.

Каждое задание по консультированию для меня - уникальное претенциозное требование, для которого в каждом случае необходимо применить иной подход по консультированию.

Выше всего стоит высокое этическое понимание того, что моя деятельность оказывает долговременное влияние на судьбы людей.