

Ханс-Хайнер Крюппер

Поиск руководящего персонала / Коучинг менеджеров

Коучинг менеджеров

В современном менеджменте роль менеджера все больше и больше определяется как роль лидера, интегратора и консультанта своих сотрудников. Только так можно обеспечить долговременный успех.

В то же время он вымеряется достижением карьерных целей, время - деньги, ежедневный бизнес требует полной отдачи.

В этом спектре напряжений быть одновременно и инициатором, и слушателем - часто менеджер тут совсем один.

Про оценку начальников и сотрудников он узнает только профильтровано, ежедневные проблемы требуют активности, нередко до границы возможностей. Для самоанализа, обдумывания, творческих потребностей и личного роста не остается места.

Тут применяются мой коучинг.

После более 35-ти лет занятости в промышленности и консультировании мне знакомы разнообразные предприятия, отрасли, культуры, структуры и карьеры менеджеров.

Как "экстерн" в возрасте старше 60-ти я - слушатель, доверенное лицо, советчик, модератор, спрашивающий в одном лице, тот, кто может затронуть табу, кто не преследует личные интересы, кто осознает свою ответственность и не злоупотребляет доверием.

При этом речь идет в корне всегда о проектировании процессов преобразования и сопровождении в их реализации, что, как правило, неудобно и утомительно для соответствующих лиц.

Хотя каждый случай коучинга - уникальный и специфический в своем проявлении, производятся следующие шаги:

- "понимание" дела
- "понимание" организации
- анализ климата
- досье руководящих лиц
- личные потребности развития
- реализация, обучение на собственном опыте

Абсолютная конфиденциальность в и вне предприятия - важнейший принцип.

Процесс на всем своем протяжении зависит от определенного случая, всегда добровольный и может в любое время быть прерванный менеджером.