

# Ханс-Хайнер Крюппер

---

Поиск руководящего персонала / Коучинг менеджеров

## Коучинг менеджмента

Коучинг менеджмента является инструментом для консультирования и сопровождения руководящих лиц и коллективов в рамках процессов преобразования (менеджмент преобразования).

Условие для успешного применения этой методики - знание многочисленных руководящих лиц и предприятий.

Коучинг менеджмента рекомендуется в том случае, если в рамках радикальных преобразований на предприятии необходимо на протяжении длительного времени развивать культуру руководства.

Радикальные изменения затрагивают, как правило, стремление к постоянству участников, что может привести к тяжелым нарушениям в коммуникации.

Здесь применяется коучинг менеджмента.

Хотя каждый случай - специфический и уникальный, процес проходит следующими этапами

- определение круга лиц и информация о них
- личные конфиденциальные индивидуальные интервью
- на основе этого - суждения о становлении, личности, настрое и потенциале, интеграции в коллектив и т.д.
- на основе всех переговоров - выводы о руководящем коллективе в общем по его квалификации, мотивировании, коммуникации, потенциале на будущее и т.д.
- подготовка и обговаривание результатов в итоговых и личных ответных переговорах
- определение требуемых индивидуальных нужд по дальнейшему развитию, а также процессов преобразования в коллективе (проектов)
- индивидуальный коучинг данных лиц, отдельно или в группе
- обзор, собрания

Хорошо проведенный коучинг менеджмента - процесс, что всегда подстраивается под отдельную ситуацию, поддерживаемый взаимным уважением, правдивостью и доверием.

Он должен занимать только минимум времени руководящих лиц и зависеть в своей продолжительности от специфических требований.

Абсолютная конфиденциальность в и вне предприятия - важнейший принцип.