

Ханс-Хайнер Крюппер

Поиск руководящего персонала / Коучинг менеджеров

Аудит менеджмента

Аудит менеджмента (переговоры ведущих руководителей, оценка менеджмента, обзор кадров и т.д.) - инструмент для оценивания руководителей и коллектива руководства.

База этой методики - знание многочисленных руководящих лиц и предприятий.

Аудит менеджмента рекомендуется в том случае, если в рамках радикальных изменений на предприятии необходимо адекватно заместить руководящие позиции.

Такие изменения могут иметь разные причины, от классической реструктуризации до перенятия и слияния.

Хорошо проведенный аудит менеджмента действует вдвойне

- с одной стороны, адекватно занимают руководящие позиции
- с другой стороны, руководящие лица профессионально сопровождают процесс, часто связанным для них с неуверенностью и иногда боязнью.

Проводятся следующие этапы

- определение круга лиц и информация о них
- личное конфиденциальное индивидуальное интервью
- на основе этого - суждения о становлении, личности, настрое и потенциале
- при необходимости - проверка отзывов в и вне предприятия
- на основе всех переговоров - выводы о руководящем коллективе в общем по его квалификации, мотивировании, потенциале на будущее и т.д.
- подготовка и обговаривание результатов в итоговых и личных ответных переговорах
- определение мер по персоналу
- определение требуемых нужд по дальнейшему развитию, а также, в случае необходимости, процессов преобразования (проектов)
- в отдельных случаях - личных коучинг
- обзор

Вносятся, как правило, необходимые процессы преобразования, разбиваются закоренелые структуры мотивирования, вводится модификация культуры.