

Ханс-Хайнер Крюппер

Поиск руководящего персонала / Коучинг менеджеров

Коучинг карьеры

Фазы определения профессионального местонахождения и новой ориентации представляют собой, естественно, особые требования. В конечном итоге, речь идет о том, чтобы тщательно и продуманно спланировать следующий этап жизни, чтобы жизненные риски были минимизированы, а шансы на успех - оптимизированы.

Почти 20 лет на важной должности в одной из крупнейших в мире компаний по консультациям в области поиска персонала на руководящие позиции являются базой для моего индивидуального консультирования по персональному коучингу карьеры.

Это включает следующие темы:

- анализ профессионального становления (образование, знания в торговых отраслях и функционировании, главные направления деятельности...)
- анализ настоящей ситуации (причины сепарации, ментальное состояние, цели, перспективы...)
- анализ перспектив (сильные / слабые места, таланты, наклонности...)
- разработка досье способностей (национально / интернационально, крупные предприятия, малый и средний бизнес, агенция...)
- MBI / MBO (консультации, сопровождение, посредничество контактов...)
- посредничество специфических услуг по консультированию (трудовое право, договорное право, корпоративное право, финансирование...)
- оформление личных документов (форма, содержание, обстоятельность...)
- ведение интервью и переговоров (что можно и что нельзя, ловушки)
- принятие в базу данных и желаемая подстройка под подходящие позиции
- возможно - особые темы

После первого интенсивного личного разговора, служащего для установления общей ситуации, разрабатывается каталог мер, реализацию которых я также сопровождаю консультациями.

Процесс на всем своем протяжении зависит от отдельного случая и может в любое время быть прерванный менеджером.

Абсолютная конфиденциальность - важнейший принцип.