

Management Coaching

Management Coaching ist ein Instrument zur Beratung und Begleitung von Führungskräften und Führungsteams im Rahmen von Veränderungsprozessen (Change Management).

Voraussetzung für die erfolgreiche Anwendung dieses Verfahrens ist die Kenntnis einer Vielzahl von Führungskräften und Unternehmen.

Management Coaching ist dann zu empfehlen, wenn es darum geht, im Rahmen tiefgreifender Veränderungen des Unternehmens die Führungskultur nachhaltig weiterzuentwickeln.

Tiefgreifende Veränderungen treffen typischerweise auf das Beharrungsbestreben der Beteiligten, was zu schweren Kommunikationsstörungen führen kann.

Hier setzt das Management Coaching an.

Wenngleich jeder Fall spezifisch und einzig ist, folgt der Prozeß im Wesentlichen den Schritten:

- Festlegung des Personenkreises und Information der Beteiligten
- persönliche, vertrauliche Einzel-Interviews
- hieraus abgeleitet Aussagen über Werdegang, Persönlichkeit, Befindlichkeit und Potential, Integration in das Team etc.
- aus der Summe der Gespräche abgeleitet Aussagen über das Führungsteam in seiner Gesamtheit nach Qualifikation, Motivation, Kommunikation, Zukunftspotential etc.
- Aufbereitung und Diskussion der Ergebnisse in summarischen und persönlichen Feedback Gesprächen
- Ableitungen der erforderlichen individuellen Weiterentwicklungs-Bedarfe sowie der einzuleitenden Veränderungsprozesse für das Team(Projekte)
- persönliches Coaching der Betroffenen, einzeln und in der Gruppe

➤ Review- Meetings

Ein gut durchgeführtes Management Coaching ist immer ein auf die spezifische Situation zugeschnittener Prozeß, getragen von gegenseitiger Achtung, Wahrhaftigkeit und Vertrauen.

Es darf die Führungskräfte zeitlich nur minimal belasten und sollte sich in der Zeitdauer nach den spezifischen Erfordernissen richten.

Absolute Diskretion nach innen und außen ist oberstes Gebot.